中共宁夏区委党校（宁夏行政学院） 关于自治区党委第十一轮巡视反馈意见 整改情况的通报

今年上半年，自治区党委第四巡视组对宁夏区委党校（宁夏行政学院）（以下简称校〈院〉）开展常规巡视并反馈意见。校（院）委提高政治站位，深化思想认识，把巡视整改作为推动全面从严治党、从严治校的有力抓手，作为推动强基固本、净化政治生态和促进校（院）事业高质量发展的重要契机，认真制定《关于自治区党委第四巡视组巡视反馈意见整改落实方案》，将巡视反馈意见指出的4类10个方面问题细化分解为58项整改任务，制定236条整改措施，逐条逐项明确整改措施、责任部门、责任人和完成时限，建立问题、措施、责任清单，高质量完成年度整改任务。截止目前，整改方案确定的58项整改任务中，56项已完成整改，工作取得阶段性成效。现根据《中国共产党巡视工作条例》和《中国共产党党内监督条例》有关规定，就巡视反馈意见整改进展情况予以公布。

一、“落实党的理论和路线方针政策以及党中央、自治区党委决策部署不够深入”问题整改情况

（一）关于“学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想还有差距”

1.针对“学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想还有差距”的问题。一是在学懂弄通做实上下功夫。严格落实理论学习“第一议题”制度，将习近平新时代中国特色社会主义思想

列为校（院）委会、理论学习中心组的学习首要任务，今年以来校（院）委会已组织集体学习 34 次，理论学习中心组学习 13 次，于 7 月 27 日至 29 日进行为期三天的理论学习中心组集中学习。用好“3+4”理论学习机制，持续抓好党支部主题党日活动，集中研讨式学习、“两级三轮”集体备课、党员学习之家“初心讲堂”、青年理论学习小组四项学习机制，组织副处级以上干部在党史学习教育中集中学习和分专题研讨 9 次、到六盘山红军长征纪念馆等红色教育基地开展党性教育 1 次，青年理论小组学习 12 次、集中研讨 4 次，推动学习党的创新理论走深走实。

二是加快健全完善课程体系。坚持把学好用好讲好习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训的中心内容和首要任务，对标学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想《基本问题》《课程体系和教学大纲》，在现有课程体系基础上，组织开发 8 门补充课程，纳入 2021 年秋季学期教学，充实到合作培训班次、送教上门、下基层宣讲等各类培训班次和宁夏干部网络培训学院课程库。大力实施学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想课程建设“三精”计划，构建“精品课程+精美案例+精彩现场”的“三精”系列课程。

三是深入推进教学管理和教学改革。坚持“两抓两严”工作思路（抓课程体系，抓专题质量，严把新专题试讲关，严把精品课大赛关），将政治立场、问题导向、学理支撑、教学效果作为新专题申报和教学质量评估的重要依据。组织教研人员观摩学习第五届全国党校（行政学院）系统精品课视频录像，组织部分教研人员赴西藏、四川、重庆 3 所省级党校（行政学院）学习教学管理改革的好做法。

2. 针对落实“党校姓党”原则的标准不够高的问题。一是坚持党校姓党根本原则。深刻领悟习近平总书记关于党校办学治校系列重要指示精神，深度对标《中国共产党党校（行政学院）工作条例》，牢牢把握党校（行政学院）政治机关、政治学校的属性，做到办学治校一切工作都围绕党中央和自治区党委的决策部署来推进。坚持把政治建设摆在首位，制定《校（院）关于加强党的政治建设的具体措施》《领导干部政治能力和专业能力提升实施方案》，加强干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，着力提升领导干部政治领悟力、政治判断力、政治执行力。教育引导教职工善于从政治上看问题，自觉遵守政治纪律和政治规矩，做到“课堂讲授有纪律、公开言论守规矩、学术研究有禁区”。二是突出抓好主业主课。制定出台《“学党史、强党性、提能力”教育培训计划》《关于增强研讨式教学质量的若干措施》《关于进一步深化区情教育培训的实施意见》《关于提升案例教学质量的若干措施》《关于提升现场教学质量的若干措施》等制度，进一步优化班次设置，完善课程体系，增加课程比例，不断深化教学改革，提升教学实效，夯实主业主课地位。采用研讨式、案例式、体验式、情景模拟式和现场教学等多种教学方式开展理论教育和党性教育，不断提高教学培训质量。

3. 针对质量立校标准不高的问题。一是深入推进质量立校战略。坚持把质量立校作为党校（行政学院）安身立命之本，研究制定《全区党校（行政学院）“十四五”建设和发展规划》和校（院）《“十四五”学科建设规划》《“十四五”科研发展规划》，召开“一流校（院）”建设推进会，对高标准办学、高质量发展进行全面

谋划和部署。坚持以省级党委党校办学质量评估为抓手，认真对照办学质量评估指标体系，固优势、补短板、强弱项，切实解决影响办学质量的突出问题，把迎评促建过程作为提升办学质量的过程。二是健全完善提质增效激励机制。坚持从根子上解决“重数量轻质量”问题，加快建立以质量为导向的激励和评价机制，修订校（院）《专业技术人员年度考核办法（试行）》《全区党校（行政学院〔校〕）系统精品课大赛实施办法》等考核激励制度，提高体现高质量发展要求的关键指标权重。严格落实《科研精品工程实施办法》《优秀科研成果奖励办法》等，分别向获得2020年度校（院）科研精品工程的教研人员和2021年以来发表的核心期刊论文作者进行奖励。

（二）关于“履行职能职责存在差距”

4. 针对教学改革不力的问题。一是深入推荐教研咨一体化。定期召开教学工作委员会会议，对制定教学计划、开发核心课程、开展区情研究、组织学员调研、设置教研咨一体化选题等工作进行专题研究。制定出台《教研咨一体化建设实施办法》《教研咨一体化工作绩效考核细则》，推动对项目选题指南、招标立项和结项、日常督促检查、激励约束和工作量认定等作出规定。二是大力推动精品课建设。坚持高标准办学，推动高质量发展，制定出台《关于进一步深化区情教育培训的实施意见》《关于提升案例教学质量的若干措施》《关于提升现场教学质量的若干措施》等制度，修订完善《关于进一步加强精品课建设的实施意见》等文件制度。邀请全国党校（行政学院）系统精品课获得者来校开展精品课示范教学，邀请全国党校（行政学院）系统精品课获得

者在精品课大赛现场点评和指导，举办 2021 年校（院）精品课大赛，评选出“如何看待马克思主义真理性”“坚定不移走中国特色社会主义道路”两门校（院）样板课，对近三年评选出的 11 门校（院）精品课进行“回炉”提升。校（院）荣获第五届全国党校（行政学院）系统教学管理奖，“中国共产党人的精神谱系”荣获第六届全国党校（行政学院）系统精品课。三是大力推动科研提质增量。聚焦黄河流域生态保护和高质量发展先行区建设、铸牢中华民族共同体意识等重大主题选题，立项国家社科基金课题 2 项、省部级课题 10 项、厅局课题 21 项。搭建学术交流平台，先后组织教研人员参加各级各类理论研讨活动 4 次，其中，1 篇论文入选由中央宣传部、中央组织部、中央党校（国家行政学院）等联合举办的“庆祝中国共产党成立 100 周年”理论研讨会，8 篇论文入选省部级研讨会。举办全区党校（行政学院〔校〕）系统“庆祝中国共产党成立 100 周年”理论研讨会，召开校（院）青年学术骨干 10 人论坛。发表核心期刊论文 13 篇，出版著作 5 部。在严格落实国家社科规划办线上中期检查基础上，进行线下中期检查，增加提醒频次并及时通报，督促课题主持人按照计划任务书推进课题研究。建立联合研究机制，会同自治区党委党史研究室印发《联合开展“深化宁夏党史研究 发挥资政育人作用”工作方案》，鼓励教研人员和校外专家组建课题研究团队。四是大力培养学科带头人。贯彻落实党中央《关于加强新时代马克思主义学院建设的意见》，就加强马克思主义学院建设和发展提出意见和措施。制定出台《学科带头人培养选拔管理方案》，明确学科带头人的培养、选拔、引进、使用措施，充

分用好现有学科带头人，大力引进紧缺学科带头人，发挥好“传帮带”作用，示范带动学科人才成长进步，加快形成学科人才梯队。严格落实“两级三轮”集体备课（试讲）制度，以新专题试讲和精品课打造为抓手，全面提升教研人员学术水平。创新常态化学术交流研讨机制，坚持每月举办1次教研部学术交流，每年举办不少于10次校（院）级学术交流活动，每年举办2期“青年学术骨干10人论坛”，营造浓厚学术氛围。**五是创新开展团队学习法。**制定出台《主体班次需求调研制度》，在一个月以上的主体班次和部分专业性较强的重点示范班次，开展需求调研，抓好训前、训中、训后调研，进一步提高“团队学习法”教学安排的针对性和实效性。邀请中央党校（行政学院）张林芬教授进行“团队学习法”培训，为校（院）授课教师开展一次示范教学。严格落实“两级三轮”集体备课（试讲）制度，对“团队学习法”课程进行集中打磨，不断提升课程质量。

5.针对服务中心工作的意识不够强的问题。一是**加强新型智库建设。**修订完善校（院）《关于建设高端智库的实施意见》《教研部门智库建设年度目标任务规定》，制定出台《关于推进自治区思想理论建设智库发展的若干措施》《宁夏中国特色社会主义理论体系研究中心经费管理办法》。建立特约研究员专家库，在宁夏社科院、宁夏大学、北方民族大学挂牌成立宁夏中国特色社会主义理论体系研究中心分基地，聘请14位理论工作者为第一批特约研究员。二是**加强重大课题研究。**充分发挥校（院）黄河流域生态保护和高质量发展研究中心作用，围绕建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区的重大理论和现实问题，扎实开展调

查研究，报送调研报告共 12 篇，在《宁夏日报》《共产党人》《宁夏工作研究》《宁夏经济》等杂志发表智库建言类文章 20 篇。

6.针对市县党校的工作指导不够到位的问题。一是加强基层校（院）工作指导。认真学习贯彻《中国共产党党校（行政学院）工作条例》，对照《中央党校（国家行政学院）关于加强和改进对地方党校（行政学院）业务指导的意见》，修订完善校（院）《关于加强对市县党校（行政学院〔校〕）业务指导的实施意见》，从教学工作、科研和智库建设、人才队伍与师资培训、开放办学、管理服务、综合指导等方面，提出加强和改进地方党校（行政学院）业务指导的具体措施，推进形成长效机制。二是**推动基层校（院）分类建设**。启动新一轮市县党校（行政学院〔校〕）办学质量评估工作，将市县党委“办、管、建”党校（行政学院〔校〕）情况纳入评估指标体系，推动地方党委主体责任落到实处。围绕新建、改（扩）建党校（行政学院〔校〕）项目，进行实地查看、座谈交流、查阅资料等方式调研，积极稳妥推进县（市、区）党校（行政学校）建设。

（三）关于“落实意识形态工作责任制不到位”

7.针对校（院）委会对意识形态工作重视程度不够。坚持把习近平总书记关于意识形态工作的重要论述作为校（院）委会、理论学习中心组重要内容，及时跟进学习。定期听取意识形态工作汇报，分析研究重大舆情、重点情况，协调解决意识形态工作中遇到的问题。修订校（院）《关于加强意识形态工作的意见》《意识形态工作责任制考核细则》。举办意识形态工作培训班，

层层签订意识形态工作责任书，将意识形态工作纳入督查范围，开展意识形态工作责任制落实情况专项督查，推动意识形态工作责任制有效落实。

8.针对意识形态阵地建设管理存在薄弱环节的问题。一是**严格执行发表文章审批制度**。严格执行《宁夏回族自治区规范领导干部出版著作、发表文章管理办法（试行）》《以校（院）集体名义在大报大刊发表理论宣传文章的规定》，校（院）副处级以上领导干部凡在区内外报刊发表理论宣传文章，严格履行签字审批手续。二是**加强网评员队伍建设**。按照加强网评员队伍建设工作要求，制定《校（院）网评员队伍管理办法》，组织校（院）网评员开展业务培训，积极主动上网发声，及时批驳错误观点，发挥好网评员队伍作用。

二、“落实全面从严治党战略部署存在不足”问题整改情况

（四）关于“落实全面从严治党主体责任不够扎实”

9.针对落实全面从严治党主体责任不扎实的问题。一是**压紧压实责任链条**。校（院）委会坚持每半年召开一次专题会议，听取机关党委和相关部门关于党的建设工作情况汇报，分析研判形势，解决突出问题。召开党建和党风廉政建设工作会议，层层签订党风廉政建设责任书、承诺书，完善从严治党“三个清单”，压紧压实“两个责任”。校（院）委班子成员指导各部门对党风廉政建设风险点进行深入排查，压紧压实责任链条。修改完善《党风廉政建设责任制考核办法及实施细则》，提高党支部考核成绩在年度效能目标管理考核中的权重。二是**强化日常监督**。机关纪委委员全程参与到基建项目、招标采购、科研经费管理、公务支

出和办公用房等重点领域和岗位，织紧织密日常监督网络，常态化制度化开展监督检查。聚焦重要节日、重大庆典等关键节点，充分利用智慧校园办公平台、微信、短信等形式，做好前期提醒预告、中期抽查督查、后期通报教育等工作。三是**解决审计发现问题**。计财处会同规划与资产管理处就内部审计发现问题未解决事项逐条逐项进行认真清查，聘请第三方专业机构对2018年基建账户问题和2019年基本户往来款挂账问题开展专项审计，强化内部审计监督，促进问题整改。

10. 针对管好班子、带好队伍、抓好落实还不够严的问题。

一是**加强沟通交流**。建立校（院）委班子成员工作会商机制，不定期召开议事会，就重点工作推进落实情况进行协调沟通。建立非常设机构常态化议事制度，由常务副校（院）长或分管校（院）领导召集，不定期召开议事协调会，重要事项形成会议纪要。班子成员相互之间、班子成员与分管部门负责人之间广泛开展谈心谈话，进一步统一思想、凝聚共识、增进团结。二是**促进能力提升**。制定出台《校（院）领导干部政治能力专业能力提升工程实施方案》，把担当作为、干事创业作为政治能力建设重要内容，激励和鞭策班子成员增强谋划能力、主动担当作为、善于发现和解决实际问题。修改完善校（院）《关于实行层层落实责任制的若干规定》，把班子成员履职尽责纳入督查工作范围。三是**加强作风建设**。修订完善校（院）《从严治校从严施教从严管理的若干意见（试行）》，坚持管思想、管工作、管作风、管纪律，督促各级干部和教研人员增强责任感和执行力，履职尽责，主动作为，提高工作质量和效率。修订完善校（院）《教职工考勤管理

暂行规定》，对教职工日常考勤、重大活动考勤、到基层校（院）以外单位授课请假报备等作出具体规定。对热衷校外授课取酬，不参加校（院）重大活动，影响工作、管理和团结的部门领导干部，作出严肃处理。**四是净化政治生态。**制定出台《校（院）关于加强党的政治建设的具体措施》，把党的政治建设的要求贯彻到从严治校、从严施教、从严管理各领域、各方面、各环节。开展政治生态建设和作风建设专项调研，形成《政治生态建设专项调研报告》《作风建设专项调研报告》。

11. 针对班子成员“一岗双责”压得不实的问题。校（院）委坚持发挥“一线指挥部”作用，对照《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》任务清单，认真贯彻落实《自治区党委加强对“一把手”和领导班子监督实施办法》，坚决扛起党风廉政建设主体责任，以上率下推动主体责任落实落细。专题召开党的建设和党风廉政建设工作会议，安排部署工作，修订完善校（院）全面从严治党“三个清单”，进一步明确常务副校（院）长、校（院）委班子成员责任。常务副校（院）长定期听取班子成员和机关纪委工作汇报，研究解决重大问题，部署重点工作任务，批办信访举报、安排部署重要案件。校（院）委班子成员按照“谁主管、谁负责”的原则，及时研究、部署、检查和报告分管范围内的党风廉政建设工作情况，通过层层签订《党风廉政建设目标责任书》，深入推进廉政风险排查防控工作，不断健全完善分管部门廉政风险清单，切实担负起分管领域党风廉政建设的领导责任。共开展各类调研谈心谈话 182 余人次。

（五）关于“纪检监察机构履行监督职责不够有力”

12.针对日常监督不到位的问题。 派驻纪检监察组牵头，派驻机构第二协作区进驻校（院），通过个别谈话、问卷测评、查阅资料、列席会议等方式，围绕校（院）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、政治生态和作风建设情况、巡视反馈意见整改等内容开展驻点监督。加强对机关纪委的业务指导力度，不断提升纪检人员的业务水平和工作质量。

13.针对“三转”不到位的问题。 认真学习《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《监察机关监督执法工作规定》等制度规定，将制度执行情况作为内部督查督办、审计和考核的重要内容，派驻纪检监察组有关人员及时退出“食堂住宿楼项目建设领导小组”，增强制度的严肃性和约束力。

14.针对机关纪委监督执纪问责不到位的问题。 一是**规范工作机制**。修订完善《校（院）党风廉政建设责任制考核办法及实施细则》，提高监督考核的针对性和实效性，切实把制度优势转化为治理效能。二是**加强日常监督提醒**。采用警示教育、廉政党课、廉政谈话等形式常抓教育早提醒，运用提出纪检建议、廉政档案建立、约谈函询、分析研判政治生态、调查研究、专项检查、参加组织生活会、述责述廉、党风廉政意见回复等方式，强化日常监督常态化。对巡视组移交的问题线索、巡视期间收到的信访举报以及 2020 年度个人有关事项报告抽查中发现的问题线索等，严格按照规定程序和要求逐一进行调查核实。三是**督促落实党务政务公开**。认真落实党务、校务、财务公开，对涉及重要业务、重大经费使用、评选评优等事项，通过校（院）门户网站、智慧校园办公平台等载体及时公示，不断健全校（院）委重

大决策征求意见、情况通报等工作机制，通过线下线上等多种途径，畅通学员和教职工表达意见的渠道，广泛听取意见，主动、虚心接受群众监督。围绕学员和教职工“急难愁盼”问题，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，确定的8个方面18件办实事清单全部落实到位。校（院）班子成员带队开展专项督查10次，办公室开展日常重点工作督查6次，机关党委开展党建暨党风廉政建设检查4次，推动党务政务公开落实落细。

（六）关于“作风纪律建设存在薄弱环节”

15. 针对形式主义依然存在的问题。建立发文必要性评估会商机制，列出发文计划，严格发文限额，对各部门发文数进行统计，对发文较多部门进行提醒。

16. 针对财务制度执行不严格的问题。计财处、规划与资产管理处等部门认真学习有关政策规定，举办专题培训班，加强业务能力、财经政策和工作纪律培训力度。针对计财处、规划与资产管理处、科研处等部门招投标、国有资产、科研课题等方面管理不规范的相关问题，全面开展自查自纠。机关纪委督促相关职能部门就部分出租房屋租金未收回、部分已核销固定资产未按规定移交、挪用专项资金等问题进行认真核查，按照司法程序持续追缴。规划与资产管理处邀请第三方服务公司进行固定资产清查，对报废资产严格依规处置。

三、“落实新时代党的组织路线不够到位”问题整改情况

（七）关于“组织体系建设不够过硬”

17. 针对班子合力不够的问题。召开校（院）委班子巡视整改专题民主生活会，班子成员逐人开展批评和自我批评，分析问

题原因，查找思想根源，提出整改措施。严格落实民主集中制，严格执行议事规则，严格遵循决策程序，“三重一大”事项必须经校（院）委会集体研究、集体决策，形成纪要。校（院）委集体研究重大事项、重大问题时，班子成员逐人发言，常务副校（院）长作最后陈述表态。

18. 针对担当意识不强的问题。修订完善《关于实行层层落实责任制的若干规定》，制定出台《领导干部政治能力专业能力提升工程实施方案》，强化班子成员管人管事、抓落实的责任。增补2名校（院）务委员，优化班子年龄结构，补强班子力量。常务副校（院）长与班子成员谈心谈话，提醒工作放不开手脚、担当作为意识和干事创业激情不足的班子成员，勇于纠正错误，切实改进工作，主动担当作为。分管副校（院）长带领人事处、机关党委工作人员深入相关部门开展调查研究，指导支部召开巡视整改专题组织生活会，认真开展批评和自我批评。

19. 针对学员组织管理不到位的问题。校（院）委会加强对学员工作委员会全面领导，专题听取学员工作委员会工作报告，研究审议学员管理工作计划措施。全面贯彻落实《中国共产党党校（行政学院）工作条例》《干部教育培训学员管理规定》和校（院）有关学员管理制度，制定出台《主体班次学员综合量化考核方案》，提高学员管理科学化、制度化、规范化水平。充分发挥学员工作委员会作用，督促学员临时党支部严格落实组织生活制度，定期开展党性分析，认真履行对学员党员的教育、管理、监督职责，及时研究解决学员管理中存在的问题。

（八）关于“选人用人和干部队伍建设问题突出”

20. 针对激励担当干事的选人用人导向不够鲜明的问题。一是改进选人用人思路。校（院）委会专题学习《中国共产党组织工作条例》等法规制度，强化选人用人的领导和把关作用，统筹用好处级领导干部职数和公务员职级职数，既稳妥运用“小步快走，稳中求进”，更注重用好想干事、能干事、干成事的干部，努力使各年龄段干部人岗相适、人尽其用。二是优化干部成长路径。进一步树立重实绩、重担当、重能力的选人用人导向，在处级干部选拔和职级晋升中，按照事业为上、人岗相适原则，对满足任职条件、综合素质较高、群众公认的干部，提拔担任相应的领导职务。今年，打破隐性台阶、论资排辈，选拔3名正处级领导干部，提拔2名专业技术人员任事业部门副处级领导职务。三是改进干部考察方式。坚持以平时考核为基础，以实绩考核为重点，运用民主推荐、谈话调研、个别考察等方式，全方位、多渠道、近距离考察识别干部，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出、群众公认的干部，提高选人用人科学性和精准度。

21. 针对选拔副处级领导干部方式单一的问题。校（院）会专题学习习近平总书记在全国组织、人才工作会议上的重要讲话精神 and 《党政干部选拔任用工作条例》，修订干部人事工作有关制度规定，全面梳理相关内容，进一步规范表述和选拔任用程序，确保与《条例》规定保持一致。新提拔的2名副处级领导干部，严格按照谈话推荐、会议推荐、组织考察的程序进行，强化校（院）委领导和把关作用，做到既考量推荐得票，但不完全唯票取人。建立2017年以来综合比选提拔干部名册，有序安排多岗位锻炼，

对个别工作能力较弱、教职工认可度不高、考核排名靠后的，及时提醒谈话。

22. 针对干部监督管理不严格、基础工作薄弱的问题。一是加强教职工出国（境）管理。校（院）委认真学习《关于加强党政机关县(处)级以上领导干部出国(境)管理工作的意见》《加强国家工作人员因私事出国(境)管理的暂行规定》等制度规定。将出国（境）制度文件汇编成册印发各部门，强化政策宣传，严明纪律要求。认真排查工作薄弱环节和风险点，明确备案、清缴、审批、预警、检查等环节责任，加强全程监督管理，使干部出国（境）可管、可控、可追溯。完善出国（境）管理台账机制，及时准确登记出国（境）信息，认真做好信息核对，确保无空白、无遗漏、无差错。全面梳理核实教职工因私出国（境）情况，对2017年以来登记信息与出入境管理机关反馈信息不一致的，进行通过批评。

23. 针对培养选拔优秀年轻干部、人才不够到位的问题。一是建立培养选拔优秀年轻干部机制。校（院）委认真学习贯彻习近平总书记关于选人用人和大力培养选拔优秀年轻干部的重要论述，深入学习领会自治区党委加强领导班子建设暨培养选拔优秀年轻干部工作座谈会精神和自治区党委书记陈润儿同志关于大力培养选拔优秀年轻干部的讲话精神，坚持从校（院）事业发展和干部队伍建设大局出发，制定出台《关于大力发现培养选拔年轻干部的意见》，从拓宽选人视野渠道、分层分级培养储备、增强培养锻炼实效、健全完善选拔机制、全面从严管理监督等方面作出安排，把优秀年轻干部及时发现出来、合理使用起来。二

是大力引进培养优秀人才。认真学习贯彻中央人才工作会议精神，研究制定《青年教师攀登工程实施方案》《骨干教师培育工程实施方案》《名师培养工程实施方案》。坚持招才引才聚才育才，招录硕士博士研究生5名，选派3名教研人员到中国社科院等院校进修访学，选派12名教研咨骨干到中央党校（国家行政学院）、浦东干部学院、延安干部学院等院校学习培训，组织37名教研人员到湖南省委党校举办“提升教研咨能力和水平”骨干师资培训班，组织教研人员参加中央党校（国家行政学院）党史学习教育、党的十九届六中全会网上培训。开展第四轮青年教研人员导师制培养，为6名新引进博士研究生、7名青年教研人员“一对一”确定导师。

（九）关于“落实党建工作责任制不够到位”

24. 针对抓党建工作力度不够的问题。坚持以党史学习教育为契机，组织开展校（院）中心组理论学习、副处级以上干部分专题学习研讨，认真学习“四史”，及时跟进学习习近平总书记重要讲话，专题学习党的十九届六中全会精神等内容，推动学习贯彻往深里走、往心里走、往实里走。召开机关党建暨党风廉政建设工作会议，抓好党支部书记抓党建述职评议考核和党组织星级评定考核，严格落实随时抽查、每月提醒、季度检查、互观互检、年终考核、结果通报制度，校（院）委委员和机关党委委员与党建基础薄弱的党支部建立联系制度，帮助后进党支部提升党建质量，压实党支部书记主体责任。修订完善《校（院）党组织星级考评方案》，出台《党支部党建品牌创建工作方案》《模范处室评选办法》，创新“党建+业务”工作模式，促进党建与业

务工作深度融合。

25.针对督促落实党建工作基本组织制度不到位的问题。深入实施“三强九严”工程，严格落实“三会一课”、组织生活会等九项制度。出台《校（院）机关委员会工作运行规范》，健全机关党委运行机制，举办党务干部专业能力提升培训班，开展“查漏洞、抓反弹、补短板”活动，推进基层党组织标准化规范化建设。

26.针对基层党支部政治功能发挥不充分的问题。建立机关党委委员联系教研部门制度，督促指导教研部门抓实党建工作。把履行党建责任作为干部考核选拔的重要政治标准，纳入领导干部考核体系和年度述职述责。召开机关党委会，对支部书记主体责任不落实等问题进行专题研究，提出处理意见，对党建责任落实不力的2书记点名通报并专题约谈。

四、针对“落实巡视、审计等监督发现问题和‘不忘初心、牢记使命’主题教育检视问题整改等方面不够扎实”问题整改情况

校（院）委会专题部署开展巡视、审计等监督发现问题和“不忘初心、牢记使命”主题教育检视问题整改落实情况“回头看”活动，针对“干部监督管理不严格”“领导干部个人重大事项报告不实”“机关党建抓而不实”“履行两个责任不到位”等反复出现、纠而不治的顽症痼疾，认真开展分析研判，结合巡视反馈意见，逐一拿出整改措施，逐条逐项抓好整改落实。狠抓制度“废改立”，认真检视现有制度建设方面存在的模糊地带、监管盲区和执行漏洞，逐一加以修改完善，共修订完善制度18项，制定出台制度

29 项。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 0951-6660109；
邮政地址：银川市西夏区怀远路 155 号；电子邮箱：nxdxbgs@163.com。

中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）
巡视反馈意见整改工作领导小组办公室
2021 年 12 月 27 日